



## *Codice Etico*

*Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 09/07/2019*

## Sommario

---

Premessa .....	3
1.1. Obiettivi .....	3
1.2. Adozione del Codice Etico- Impegno della Società.....	3
1.3. Divulgazione del CODICE ETICO .....	4
1.4. Modalità di aggiornamento del CODICE ETICO .....	4
<b>LE REGOLE DI COMPORTAMENTO .....</b>	<b>4</b>
Le Regole di relazione con l'esterno.....	4
1. I Competitor .....	4
2. Attività con stakeholders .....	5
Regole sulla organizzazione e gestione dell'Impresa .....	7
a. Gestione delle Risorse Umane .....	7
b. Gestione della Sicurezza e Salute dei lavoratori .....	7
Quali sono le modalità di attuazione in Vetimec Soc.Coop. ....	7
c. La prevenzione e i controlli.....	7
d. Sanzioni.....	8

## Premessa

*Vetimec Società Cooperativa è a capo di un gruppo industriale poliedrico, coeso e fatto di eccellenza: fonderia e campionature per il settore automotive, edilizia civile e industriale, lavorazione del marmo. Con sedi e stabilimenti in più luoghi in Italia e rapporti di lavoro all'estero, nel gruppo ben 250 persone operano stabilmente con passione e competenza.*

*Dagli anni '60 più nello specifico Vetimec Soc. Coop. progetta, sviluppa, e realizza stampi per pressofusione, stampi per colata in bassa pressione e gravità, e casse d'anime impiegati per la produzione di componenti meccanici e strutturali nell'industria automotive. L'impresa ha, ad oggi, raggiunto standards qualitativi di eccellenza a partire dalla fase di prototipazione fino alla realizzazione di preserie, potendo disporre di un centro di campionatura completamente attrezzato.*

*Vetimec Soc.Coop. aderisce ai Principi di Identità Cooperativa deliberati dall'Alleanza Cooperativa Internazionale, approvati a Manchester nel 1995, e riconosce alla cooperazione un ruolo fondamentale per lo sviluppo economico, sociale e culturale delle persone. I propri soci credono nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri.*

### 1.1. Obiettivi

Vetimec Soc.Coop., nell'ambito del settore di riferimento, si pone come operatore economico capace e conscio di contribuire con le proprie attività allo sviluppo del settore di riferimento, ponendosi sul mercato con senso di responsabilità ed integrità morale.

Vetimec si muove sul mercato come operatore di valore, che crea valore e trasferisce valore, considerando la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire i veri presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi sociali, economici, produttivi.

Vetimec Soc.Coop. persegue i suoi obiettivi imprenditoriali nel mentre applica e diffonde quanto stabilito dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e ritiene irrinunciabile il rispetto dell'individuo, della sua dignità e dei suoi valori; ripudia, nello svolgimento della sua attività, ogni forma di intolleranza, di violenza, di molestia e di discriminazione di genere, razza, nazionalità, età, opinioni politiche, religione, credenze religiose, orientamento sessuale, stato di salute, condizione economica e sociale.

### 1.2 Adozione del Codice Etico- Impegno della Società

Il presente CODICE ETICO è stato adottato dall'Impresa con delibera del proprio organo amministrativo in data 09/07/2019.

Vetimec Soc.Coop. esprime, con l'adozione di codesto CODICE ETICO, tutta una serie di regole che si possono sintetizzare come segue.

- Regole di relazione con l'esterno: di comportamento nei rapporti con gli tutti i rappresentanti del mondo "esterno" alla organizzazione aziendale ed, in particolare, i collaboratori, il mercato e l'ambiente. Inoltre tali regole mirano ad informare circa la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i collaboratori, i consulenti e, per quanto di competenza, gli interlocutori esterni;
- Regole sulla organizzazione e gestione dell'Impresa: tali regole sono finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di

comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per Vetimec. In tal senso, Vetimec è anche società certificata secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 con l'Ente TÜV SÜD.

- Qualora Vetimec utilizzasse, per l'espletamento della propria attività, personale distaccato da altre società, le regole dettate dal presente CODICE ETICO saranno estese a tutti. Di tale adesione resterà traccia.

### 1.3 Divulgazione del CODICE ETICO

Il CODICE ETICO è ampiamente diffuso internamente ma altresì, lo stesso, è a disposizione di qualunque interlocutore di Vetimec. Il codice etico è disponibile sul sito web aziendale affinché tutti gli interlocutori possano prenderne atto, e trova costante pratica in ogni settore dell'impresa.

Ogni collaboratore di Vetimec Soc.Coop. è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del Codice ETICO. La Direzione di Vetimec è vigile sull'osservanza del Codice ETICO, si impegna anche predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed interviene, laddove necessario, attraverso l'implementazione di azioni correttive.

### 1.4 Modalità di aggiornamento del CODICE ETICO

Vetimec è una società che si muove sul mercato, migliorando i propri processi per essere sempre al passo coi maggiori competitor, la Società utilizza l'innovazione di processo per essere sempre competitiva, nel continuo rispetto della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori e dell'ambiente; è quindi possibile che nel tempo vi sia necessità di modificare ed integrare il presente CODICE ETICO.

Il Codice può essere modificato ed integrato, e ratificato con ulteriore delibera dell'organo di governo.

## LE REGOLE DI COMPORTAMENTO

---

### Le Regole di relazione con l'esterno

---

#### 1. I Competitor

Vetimec Soc.Coop. crede che la propria attività possa essere svolta solo in un clima di libera e leale concorrenza, impronta le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità, l'esperienza e l'efficienza sempre in un clima di correttezza da parte di tutti i propri collaboratori nei confronti del Cliente.

La Politica Aziendale di Vetimec è volta ad operare in condizioni di competizione corretta, e garantisce che ogni soggetto della propria organizzazione che operi sul mercato a suo nome agisca secondo la politica aziendale, vietando comportamenti scorretti e censurandoli.

Non vi sono casi in cui Vetimec ammetta che per il perseguimento dell'interesse dell'Impresa sia giustificata una condotta irrispettosa delle leggi vigenti e del presente Codice Etico, siano essi vertici aziendali che collaboratori. In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti l'Impresa e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

## 2. Attività con stakeholders

### 2.1. Con gli interlocutori esterni

Vetimec intrattiene tutti i propri rapporti, con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, in conformità alla legge, al presente CODICE ETICO, alle norme di settore e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

Tutti i rapporti con i dipendenti pubblici devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal DPR 16 aprile 2013 n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici”.

### 2.2. Omaggi

Qualsiasi forma di regalo verso soggetti privati che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività non è ammessa, gli importi massimi spendibili sono di € 200,00.

### 2.3. Rapporti con Personale della Pubblica Amministrazione

È vietata la ricerca e l'avvio di relazioni personali di favore nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, è vietato esercitare qualsiasi tipo di influenza o ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, il rapporto e gli esiti delle relazioni con tale personale.

È vietato promettere o offrire beni o altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche attraverso intermediari.

Vetimec Soc.Coop. non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa applicabile.

### 2.4. Rapporti con clienti e i committenti

Vetimec Soc.Coop. impronta la propria attività con l'obiettivo della piena soddisfazione del cliente, intesa come soddisfacimento di tutti i requisiti che i prodotti e servizi devono possedere. Siano essi requisiti intrinseci ai prodotti, siano essi requisiti espressi in modo palese nel contratto o nei documenti ad esso collegati. La soddisfazione del cliente è ritenuta l'unica modalità per restare sul mercato e su esso competere in modo trasparente. I rapporti con la Clientela sono gestiti con criteri di correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale. Il reiterarsi di tali modalità nel tempo ha portato alla fidelizzazione dei Clienti.

Vetimec attua un sistema di presentazione delle offerte, valutando attentamente sia la propria capacità di ottemperare alle richieste tecniche che la fattibilità economica ed il rispetto dei tempi di consegna, con particolare riguardo alla sicurezza e agli aspetti ambientali, e facendo emergere, ove necessario, tempestivamente e in modo competente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, terrà inoltre conto del reale costo del personale secondo i contratti collettivi applicati.

Vetimec può far ricorso al contenzioso solo qualora non trovi riscontri positivi alle proprie giuste e oggettive richieste, e dopo aver tentato soluzioni di amichevole composizione.

In ogni caso, la conduzione di qualsiasi trattativa dovrà avvenire cercando di evitare qualsiasi tipo di conflitto di interesse tra i soggetti coinvolti.

### 2.5. Rapporti con subappaltatori e fornitori

Vetimec Soc.Coop. ha definito le regole per la gestione degli acquisti e dei fornitori in generale nelle procedure di sistema, tuttavia, al fine di assicurare la trasparenza e la correttezza nell'istaurare tali rapporti contrattuali, siano essi di natura finanziaria che di consulenza, ha inserito nel presente CODICE ETICO precise regole da seguire. Tutti i rapporti contrattuali sono stipulati solo dopo attenta e codificata valutazione del soggetto con cui avviare contratto, al fine di assicurare non solo la qualità ma anche la gestione della sicurezza e delle tematiche ambientali nei propri siti produttivi.

Vetimec Soc.Coop. si avvale di fornitori, appaltatori o subappaltatori che operino in conformità alla normativa vigente ed alle regole previste in questo Codice.

Vetimec sottopone a tutti i propri fornitori il presente CODICE ETICO al fine di adeguare i comportamenti di tutti a quanto in esso riportato.

Il CODICE ETICO è anche disponibile sul sito della società.

### 3. Ambiente

Vetimec Soc.Coop. gestisce e si impegna a gestire tutte le proprie attività produttive nel rispetto della Normativa vigente in materia ambientale. Anche nella scelta dei propri partner, Vetimec valuta preventivamente la necessità che gli stessi ottemperino a certi requisiti ambientali e opera solo con chi ne è in possesso.

Vetimec ha l'impegno di diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori, subappaltatori e subfornitori la sensibilità alla gestione del processo produttivo che metta la tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento come elemento imprescindibile, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori in un'ottica di programmazione degli interventi per la prevenzione delle problematiche al fine di evitare, per quanto possibile, le situazioni di emergenza.

## Regole sulla organizzazione e gestione dell'Impresa

### a. Gestione delle Risorse Umane

Vetimec Soc.Coop. individua nelle persone che in esso operano l'elemento distintivo rispetto ai competitor, riconosce la centralità delle persone, quale principale fattore distintivo e per il successo di ogni impresa.

Nell'attivare i rapporti con il personale, Vetimec avvia un rapporto di lealtà e fiducia reciproche sia con i dipendenti che con i collaboratori incaricati.

Al fine di garantire il pieno rispetto della Normativa vigente, tutto il personale è assunto dall'Impresa con un regolare contratto di lavoro, nel rispetto del CCNL applicato, della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa applicabile.

L'Impresa favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri lavoratori, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

### b. Gestione della Sicurezza e Salute dei lavoratori

Vetimec Soc.Coop. si pone come obiettivo fondamentale la tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori. Nell'attuazione dei propri processi aziendali, Vetimec garantisce l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, garantisce condizioni di lavoro che siano sempre rispettose della dignità individuale e si attiva affinché gli ambienti di lavoro siano sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente, privilegiando sempre la prevenzione ed intervenendo con misure di protezione collettiva ed individuale, laddove sia necessario.

Le attività di Vetimec in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro sono descritte in procedure aziendali codificate. Vetimec inoltre, attraverso il proprio personale tutto, sia interno sia tramite specialisti incaricati, si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori, appaltatori e subappaltatori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

## Quali sono le modalità di attuazione in Vetimec Soc.Coop.

### c. La prevenzione e i controlli

Vetimec impronta la propria attività nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità; nel perseguimento di questi obiettivi, Vetimec adotta tutte le misure organizzative e di gestione adeguate a prevenire comportamenti illeciti e/o comunque contrari alle regole del presente Codice Etico da parte di qualunque soggetto che agisca in nome e per conto di essa.

Ogni qualvolta Vetimec debba far ricorso a professionisti esterni, incarica gli stessi con atti formali in cui chiaramente esplica le proprie regole di comportamento, richiamando al rispetto integrale del presente CODICE ETICO.

Vetimec inoltre, attraverso un sistema di deleghe e procure, assicura la giusta attribuzione di responsabilità ai livelli apicali al fine di non ingenerare dubbi circa la gestione delle responsabilità connesse ai ruoli apicali aziendali.

Vetimec adotta un sistema di qualità certificato ed è soggetta a revisione cooperativa biennale.

In relazione alle proprie dimensioni e all'estensione dei poteri delegati, Vetimec adotta modelli di organizzazione e gestione che prevedono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice, ed a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio. Tali sistemi di gestione prevedono, oltre alla pianificazione delle attività, anche opportuni sistemi di controllo nelle diverse fasi lavorative e di processo al fine di poter garantire sempre la conformità dei comportamenti di chiunque agisca per l'Impresa o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questo Codice ETICO.

#### **d. Sanzioni**

TUTTI i dipendenti sono tenuti all'osservanza delle regole contenute nel Codice che deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c. La violazione del CODICE ETICO da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

Approvato il

09/07/2019

Per approvazione

Il Presidente del CdA

Dott.ssa Anna Maria Finguerra